



Et voi johtaa muutosta
organisaation tasolla ennen
kuin osaat johtaa sitä yksilön
tasolla.

Mitä tulee tietää muutosjohtamisesta?

Kolmen tunnin rautaisannos esihenkilöille ja asiantuntijoille

Sisältö

- Muutos on prosessi
- Muutosjohtamisen 5 teesiä
- Muutosjohtamisen arvo
- Muutoksen tekninen ja inhimillinen puoli
- Henkilökohtaisen muutoksen ADKAR-malli
- Roolit ja tärkeimmät menestystekijät

Kenelle?

- Esihenkilöille
- Tiiminvetäjille
- Asiantuntijoille

Kolmen tunnin oivalluttava paketti muutosjohtamisen perusasioista. Selventää muutoksen inhimillisen puolen johtamisen arvon, keskeiset käsitteet ja roolit. Osallistuja tulee tietoiseksi muutosjohtamisen tärkeydestä sekä oman roolinsa merkityksestä muutoksen onnistumiselle. Sisällön lähteenä on Proscin globaali muutosjohtamisen parhaiden käytäntöjen tutkimustieto.

Hinta:
2.850 €
alv 0 %
Ryhmäkoko
6-12 hlöä